



RECHERCHE

un Cadre de santé au sein de l'EHPAD « Résidence Jean de Luxembourg »

L'hôpital est situé à proximité immédiate du CHU de Lille (3 km).

Présentation du GHLH : Le GHLH est établi sur deux sites distants l'un de l'autre de 3 km

Site de Loos :

Infrastructure récente créée en 2013, hébergeant l'activité sanitaire du GHLH avec 90 lits (10 lits de soins palliatifs, 10 lits en unité cognitivo-comportementale, 16 lits de réhabilitation respiratoire et 54 lits de soins de suite polyvalents dont 21 lits de soins de suite pour personnes âgées poly pathologiques,) et une activité médico-sociale avec un EHPAD de 38 places. Le site de Loos est doté d'un plateau technique moderne (balnéothérapie, électrostimulation, espace snoezelen, salle d'ergothérapie, salle détente, cuisine thérapeutique etc.) et d'une équipe de rééducation réadaptation étoffée pour l'animer. Pour compléter sa filière gériatrique, le GHLH dispose d'une Equipe mobile de soins palliatifs gériatriques, d'une Equipe Spécialisée en Prévention Inter-Ehpad, une Equipe d'Astreintes Mutualisées d'Infirmiers de nuit en Ehpad, de consultations mémoire, de consultations de soins palliatifs et de téléconsultations.



Site d'Haubourdin :

Créé en 1997 qui héberge l'activité médico-sociale (EHPAD de 157 lits) disposant d'une UHR de 12 places, d'une Unité de vie Alzheimer de 12 places et d'un accueil de jours (10 places). Ce site propose une majorité de chambres individuelles et quelques chambres doubles. L'EHPAD dispose d'un environnement agréable (jardin, terrasse ouverte, salle de restaurant). Pour animer ces différentes unités, le GHLH s'appuie sur une Equipe pluri professionnelle (IDE, AS, kiné, ergo, AMP, animatrice, socio-esthéticienne, psychologue Assistance sociale) et d'un plateau technique performant (kinésithérapie, salle Snoezelen...)

➔ Missions du Cadre de Santé

Vous organisez et vous pilotez les projets des soins prodigués aux patients, vous coordonnez les moyens matériels et humains de votre service en veillant à l'amélioration continue de la qualité.

Dans cette fonction, vous avez pour responsabilité :



☞ Organisation des soins

- Mettre en œuvre, contrôler et réajuster l'organisation de l'activité de soins et des prestations associées sur une unité,
- Gérer le planning de présence du personnel,
- Mettre en adéquation les ressources professionnelles et les charges de travail,
- Concevoir un projet d'unité de soins en fonction du projet d'établissement,
- Participer en équipe cadre à la réalisation ou à la validation des projets d'unité,
- Développer la culture de gestion des risques,

☞ Management d'équipe (animer et fédérer une équipe)

- Encadrer et animer l'équipe,
- Participer à l'identification des besoins en formation du personnel,
- Identifier les potentiels des professionnels en lien avec la GPEC,
- Susciter la création et le suivi de projets,
- Assurer des évaluations individuelles en lien avec une gestion d'équipe,
- Assurer la veille professionnelle sur l'évolution de la santé, des professions, des techniques et du matériel.



☞ Activité économique et financière

- S'assurer de la gestion des approvisionnements et des stocks,
- Evaluer les besoins de l'unité et proposer des choix dans un cadre de priorité.

☞ Missions spécifiques (relation/communication/information)

- Etablir des relations de travail avec tous les acteurs hospitaliers,
- Assurer la transmission et le suivi de l'activité,
- Sensibiliser les membres de l'équipe au suivi des dépenses et veiller à leur contrôle,
- Participer avec l'équipe médicale à la définition des objectifs et du projet du service,
- Participer aux projets institutionnels, aux actions transversales, assurer le rôle de référent dans les services et lors des réunions de services et projets.

☞ Savoir - Faire

- Avoir une expérience en gériatrie,
- Maîtriser les méthodologies d'analyse de situation,
- Savoir anticiper en terme de stratégie et organisation/conduite du changement,
- Avoir une bonne organisation de travail,
- Connaître les Droits des patients et les droits des résidents,
- Savoir animer une équipe de soins en favorisant l'expression de tous,
- Connaître et savoir évaluer la charge de travail.



➔ Savoir - Etre

- Etre pondéré,
- Savoir prendre du recul face aux situations stressantes,
- Favoriser la communication du personnel et de l'entourage du patient / résident,
- Maîtriser la relation d'aide et l'appliquer avec le personnel et l'entoure du patient,
- Sens de l'organisation et conscience professionnelle,
- Dynamisme et ouverture d'esprit,
- Capacité d'anticipation/réactivité,
- Rigueur professionnelle.

Une maîtrise des logiciels de bureautique est souhaitée.

➔ Les Relations Hiérarchiques

- Directrice de l'établissement
- Cadre Supérieur de Santé



Relations fonctionnelles les plus fréquentes :

- Cadres et Responsables de services
- Equipes du site Jean de Luxembourg
- Equipes mutualisées (qualité, marchés et achats, systèmes d'information, RH, etc.)
- Personnels non médicaux et médicaux

➔ Les informations sur le poste

- Poste à pourvoir dès que possible
- Temps plein 39H au forfait avec 20 RTT
- Horaire de journée sur la base de 5 jours
- Astreintes administrative (4 par trimestre)



➔ Diplôme

- Être titulaire du diplôme cadre de santé

Merci d'adresser votre lettre de motivation et Curriculum Vitae à :

- ➔ Madame LABOUE, Directrice du Groupe Hospitalier LOOS HAUBOURDIN
20, rue Henri Barbusse – B.P 57, 59374 LOOS CEDEX ou par mail : direction@ghlh.fr